**فرم اطلاعات پایان نامه های کارشناسی ارشد ودکترای حرفه ای**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **کد واحد :117 کد شناسائی پایان­نامه: 11721257932107** | **نام واحد دانشگاهی:دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت** | |
| **سال و نیمسال اخذ پایان نامه: 1394-1395** | **نام و نام خانوادگی دانشجو: مریم انجم روز**  **شماره دانشجوئی: 920631848** | |
| **عنوان پایان­نامه کارشناسی ارشد یا دکترای حرفه­ای: اثر عدالت سازمانی بر تعارض درون گروهی در سازمان آموزش و پرورش استان گیلان** | | |
| **نمره پایان­نامه دانشجو به عدد:18**  **به حروف: هجده** | | **تاریخ دفاع از پایان­نامه: 25/5/95**  **تعداد واحد پایان­نامه: 6** |
| **چکیده پایان نامه:**  هدف کلی این تحقیق بررسی اثر عدالت سازمانی بر تعارض درون گروهی در سازمان آموزش و پرورش استان گیلان است. روش تحقیق از نوع توصیفی و هدف آن کاربردی است و روش گردآوری داده­ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه است. در تحقیق حاضر جامعه آماری مورد بررسی، کارکنان سازمان آموزش و پرورش استان گیلان با تعداد 1688 نفر است. با در نظر گرفتن تعداد کل جامعه آماری و با توجه جدول مورگان تعداد حجم نمونه 313 نفر است که تعداد 350 پرسشنامه با استفاده از روش نمونه­برداری تصادفی توزیع شد. در نهایت تعداد 322پرسشنامه از کارکنان جمع­آوری شد و داده ها با استفاده از آزمون رگرسیون و بوسیله نرم افزار spss نسخه 20 مورد تجزیه تحلیل قرار گرفت. با تجزیه و تحلیل داده­ها مشخص گردید در سطح 95% ابعاد چهار گانه عدالت(رویه ای، توزیعی، تعاملی و اطلاعاتی) تاثیر مستقیم و منفی بر تعارض درون گروهی گذاشته و منجر به کاهش آن می­شود.  **کلمات کلیدی:** عدالت رویه ای، عدالت توزیعی، عدالت تعاملی، عدالت اطلاعاتی، تعارض درون گروهی آموزش و پرورش استان گیلان | | |

**1- این فرم باید تایپ شده تحویل داده شود. نام ونام خانوادگی استاد راهنما: دکتر سعید باقر سلیمی امضاء**

**2- چکیده فوق همان چکیده داخل پایان نامه است. نام ونام خانوادگی استاد مشاور: امضاء**